

CAYENA

+ SOCIAL



ALIADOS ESTRATÉGICOS

Empresas de Zona Franca La Cayena que contribuyen al desarrollo social de nuestras comunidades de la zona de influencia.

[CLIC AQUÍ PARA VER LA EDICIÓN COMPLETA](#)



CRÉDITOS

REVISTA CAYENA + SOCIAL

Primera edición: Septiembre 2023
Barranquilla, Atlántico

DIRECCIÓN

Carmen de las Salas Zuluaga

Directora de Desarrollo Social

Andrea García Jimeno

Coordinadora de Comunicaciones

Creada para **resaltar** las contribuciones realizadas al **desarrollo social** de los territorios, por parte de las empresas ubicadas al interior de Zona Franca la Cayena, a través de la articulación con la Fundación La Cayena.

DE LA MANO CON LA COMUNIDAD

*Desde los inicios de Fundación La Cayena, se ha preservado la siguiente premisa "No existe el desarrollo empresarial, sin el desarrollo de su entorno", esto, para reafirmar que las empresas en su accionar económico están permeadas por una **visión de responsabilidad social empresarial**, o bien, dentro de sus valores corporativos hay lugar a la contribución de las comunidades, y por lo tanto ejercen una influencia representativa; moldeando y/o transformando las realidades de sus entornos, no se puede limitar la visión empresarial, y su cumplimiento omitiendo el lugar donde operan, desconociendo las realidades que allí convergen y buscando espacios para extender el avance interno de la compañía, hacia las comunidades.*



*Por ello, dentro de los planes acción de cada una de las organizaciones aquí relacionadas en nuestra edición número **uno**, de la Revista **Cayena + Social**, resaltamos la contribución que realizan a través de los programas y proyectos de la Fundación La Cayena, los cuales surgen del conocimiento y trabajo conjunto con las comunidades, donde se han identificado y priorizado las necesidades de las mismas.*



Este esfuerzo, es un trabajo de equipo que se ha propuesto llevar acabo el rol de empresa socialmente responsable de Zona Franca la Cayena, quien ha considerado que es de vital relevancia, crecer de la mano con las comunidades, para ello, alineó sus procesos a un marco de RSE adoptando la contribución a 9 ODS de la agenda 2030 de las naciones unidas. Donde la Fundación, se encarga de materializar iniciativas orientadas a las comunidades y su desarrollo.



Beneficiaria
del programa Cuenta Conmigo

Empresas que lo hacen posible

*Durante el año 2022, más de **9** empresas, ubicadas al interior de la Zona Franca la Cayena, hicieron posible el desarrollo de programas y proyectos, que lograron beneficiar a más de **2.648 personas, (niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos)** que participaron de manera activa en las diferentes actividades.*

*En este espacio resaltaremos **la labor** de cada una de estas **empresas** y su contribución en las comunidades, por la articulación con la Fundación La Cayena, a través de sus líneas de acción, las cuales giran entorno a la educación de calidad, manejo y uso adecuado del tiempo libre, generación de ingresos y gestión comunitaria, interviniendo diferentes grupos poblacionales, entre ellos niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos que han experimentado situaciones de vulnerabilidad por diferentes factores.*

EMPRESAS SOLIDARIAS

A TRAVÉS DEL PLAN PADRINO

Empresas Solidarias son aquellas organizaciones de Zona Franca La Cayena, que se han sumado a nuestra campaña Plan Padrino, donde disponen de un recurso económico para poder desarrollar en las comunidades aledañas los programas y proyectos con sentido social.

Las Empresas Solidarias que pertenecen al Plan Padrino de Fundación La Cayena gestan diferentes

iniciativas al interior de sus organizaciones con el objetivo de involucrar e incentivar a sus colaboradores para que participen en este proyecto de transformación social que impacta a más de 400 familias al año.

Gracias a la gestión y compromiso de estas organizaciones permanece vigente nuestro trabajo en la Zona de Influencia, permitiendo estrategias sostenibles, que construyan tejido social.





Nuestros beneficiarios agradecen las oportunidades regaladas a sus vidas, cada encuentro, cada espacio académico representa para ellos construir en la construcción de un proyecto de vida con esperanza.

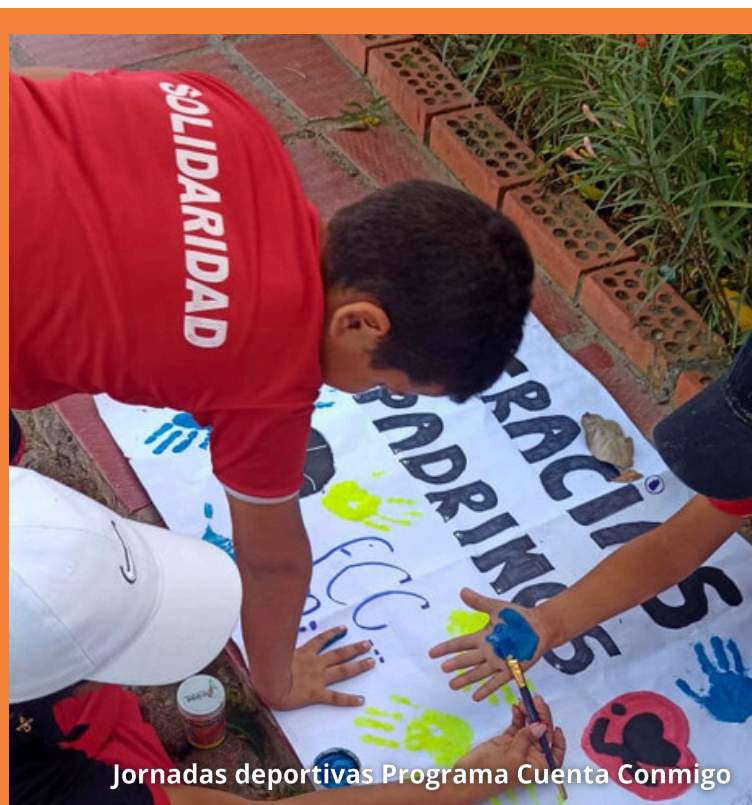
*Fueron aproximadamente **160 encuentros deportivos llevados a cabo**, donde nuestros niños se ubicaron como finalistas en el campeonato nacional de la Copa Claro.*

*Los beneficiarios del programa Buscando La Excelencia, **participaron en jornadas interinstitucionales creadas a partir de 3 alianzas, de orden gubernamental y privado.***

H UJUETA



*Ujueta es una de las empresas ubicadas en Zona Franca La Cayena, quienes dentro de su esencia buscan contribuir al desarrollo del país y el bienestar social. Bajo esa perspectiva, desde la presidencia de **H Ujueta**, **motivan e impulsan en sus colaboradores** la estrategia de plan padrino. Durante el año 2022 apadrinaron a más de **40 niños, niñas y adolescentes**, de los programas **Cuenta Conmigo y Buscando la Excelencia**, logrando maximizar el impacto de estos programas en la **comunidad del corregimiento de Juan Mina**.*



Estos dos programas, lograron beneficiar a más **1.340 niños, niñas, adolescentes, jóvenes y padres de familia, en diferentes espacios:**

- Encuentros deportivos, bajo la metodología de **fútbol con corazón**, quienes a través del fútbol se integran e interactúan en dinámicas grupales, donde trabajan la construcción de valores.
- Se desarrollaron **8 escuelas de familias**, donde los padres y cuidadores de los niños, niñas y adolescentes, **participaron en** las sesiones, guardando relación con las temáticas desarrolladas con los niños y niñas.

Por otro lado, estudiantes de la **Institución educativa de Juan Mina**, recibieron más de **1.000 horas** de formación en jornadas académicas de Bilingüismo, habilidades blandas, como liderazgo, trabajo en equipo, asimismo, se consolidaron espacios para orientación socio ocupacional y educación sexual.

También, se gestaron alianzas con entidades públicas y privadas que permitieron el desarrollo de temáticas, orientadas a la salud sexual y reproductiva de un grupo de jóvenes del corregimiento de Juan Mina.



Sesiones académicas, Programa Buscando la Excelencia (Talleres de liderazgo)

Jornadas deportivas, programa cuenta conmigo



El año 2022, también es para resaltar la contribución a la mejora de los procesos lectoescritores en un grupo de escolares, quienes a raíz de la ausencia en las aulas durante la pandemia en años posteriores, presentaron algunas deficiencias académica; para dar respuesta a esta necesidad, desde el programa buscando la excelencia, se realizaron jornadas de refuerzo para nivelar y mejorar las actividades académicas.

Gracias al aporte y disposición de estas empresas, se logran desplegar estos dos programas en corregimiento de Juan Mina, resaltamos la suma de diferentes padrinos de otras entidades y aquellos a quienes a título personal se unen a esta iniciativa, todos ellos gracias por tan valiosa contribución.

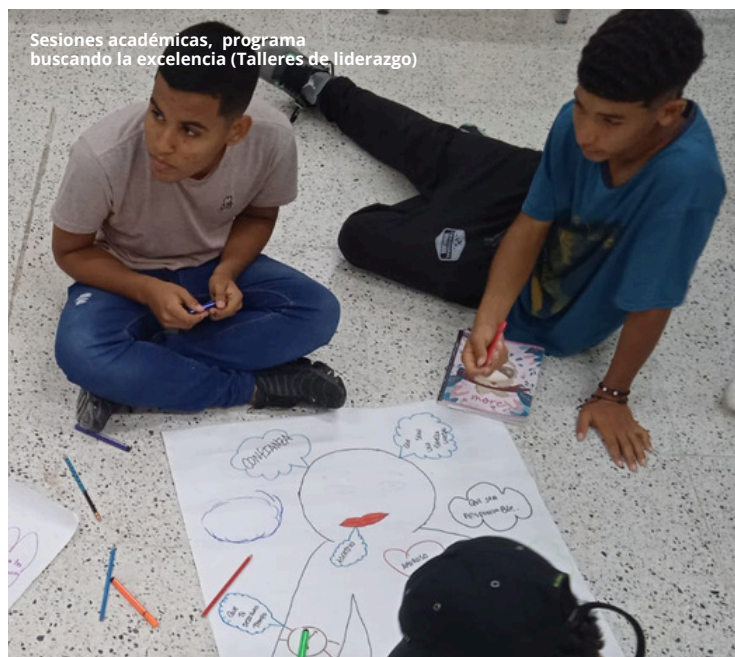
SUNACE PQ



A la llegada de SUNACE e instalación de su planta producción en **Zona Franca La Cayena**, se inquietaron por conocer la manera, de sumarse y aportar en la población) involucrando a todos los miembros de la organización.

Nuestros beneficiarios conocen el origen y desde donde nace cada proyecto del que ellos participan. En la comunidad se resalta el liderazgo de la Zona Franca La Cayena y las empresas que intervienen para impactar en la zona de influencia.

Sesiones académicas, programa buscando la excelencia (Talleres de liderazgo)





Itala De La Cruz

Líder de la unidad productiva de confección.

Ana María Matallana

Presidenta de la Fundación La Cayena

EMPRESAS CON PROVEEDURIA INCLUSIVA

***Proveeduría Inclusiva**, es un termino nuevo para algunas organizaciones, sin embargo esta iniciativa es impulsada por gremios, multinacionales y empresas reconocidas en nuestro país; las compañías han encontrado en esta estrategia una manera ganadora de gestionar sus insumos y/o productos.*

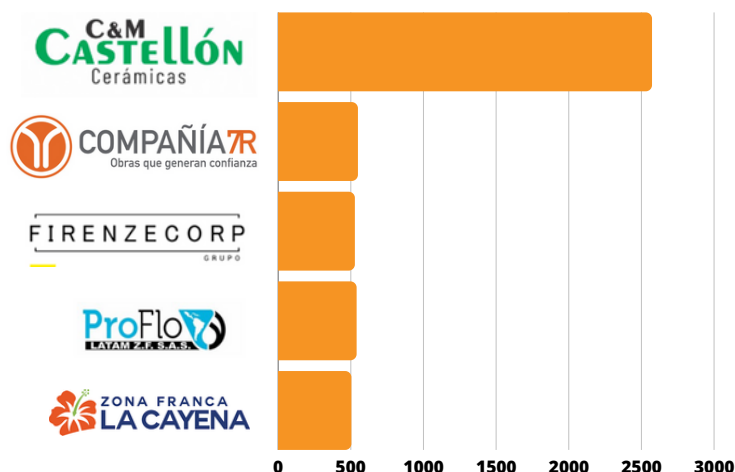
*El manual de proveeduría inclusiva de la Fundación ANDI, se define esta iniciativa, como **la oportunidad de que a partir de la demanda de empresas ancla, fortalecemos organizaciones productivas de población vulnerable, para que sean incluidas en la cadena valor como proveedoras, a la vez aumentan sus ingresos.***

CONOCE EL RANKING DE LAS EMPRESAS CON PROVEEDURIA INCLUSIVA

Uno de los objetivos de la **Fundación La Cayena**, es crear espacios productivos y lograr la autonomía en la generación de ingresos, año tras año se ha venido impulsando la iniciativa de poder proporcionar proveeduría inclusiva, sobre todo en el **área de confección industrial con la elaboración de dotaciones y/o artículos de la cadena productiva de las empresas.**

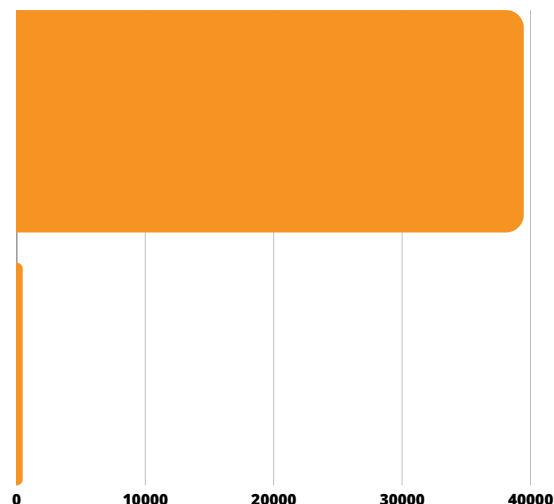
De esta manera, **cada compañía se involucra de manera directa en este desarrollo, logrando el crecimiento económico y el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de este proyecto**, en su mayoría mujeres cabeza de hogar que con sus manos, labran el futuro de ellas y sus familias. Esta iniciativa, busca incluir en la cadena de valor de cada compañía este emprendimiento.

DOTACIONES



SK

ProFlo
MAYAM Z.A. S.A.S.



INSUMOS PARA PROCESO PRODUCTIVO

MÁS EMPRESAS CON PROVEEDURIA INCLUSIVA



EMPRESAS QUE GENERAN EMPLEOS INCLUSIVOS

Zona Franca la Cayena, está ubicada en un sector que cuenta con poblaciones aledañas tanto de Barranquilla, como otros municipios del Atlántico. Al interior de estas poblaciones por sus condiciones geográficas y socioeconómicas existen habitantes expuestos a condiciones de vulnerabilidad.

*Ante esta realidad y necesidad, la Fundación La Cayena ha gestado un proyecto denominado **Ruta de Empleo**, el cual busca conectar la oferta laboral de las empresas con la mano de obra de estas localidades, convirtiendo a las empresas en polos de desarrollo, generando empleos y mejoramiento de calidad de vida.*



Para el año 2022, las empresas se siguieron sumando a esta ruta de empleo, considerando el mapeo y conocimiento que posee la Fundación de su Zona de Influencia. Desde Fundación la Cayena, se busca tener un amplio conocimiento, con apoyo de los líderes comunitarios, entidades gubernamentales y privadas, para lograr un alcance favorable, y poder vincular laboralmente a la mayor cantidad de habitantes y lugareños.

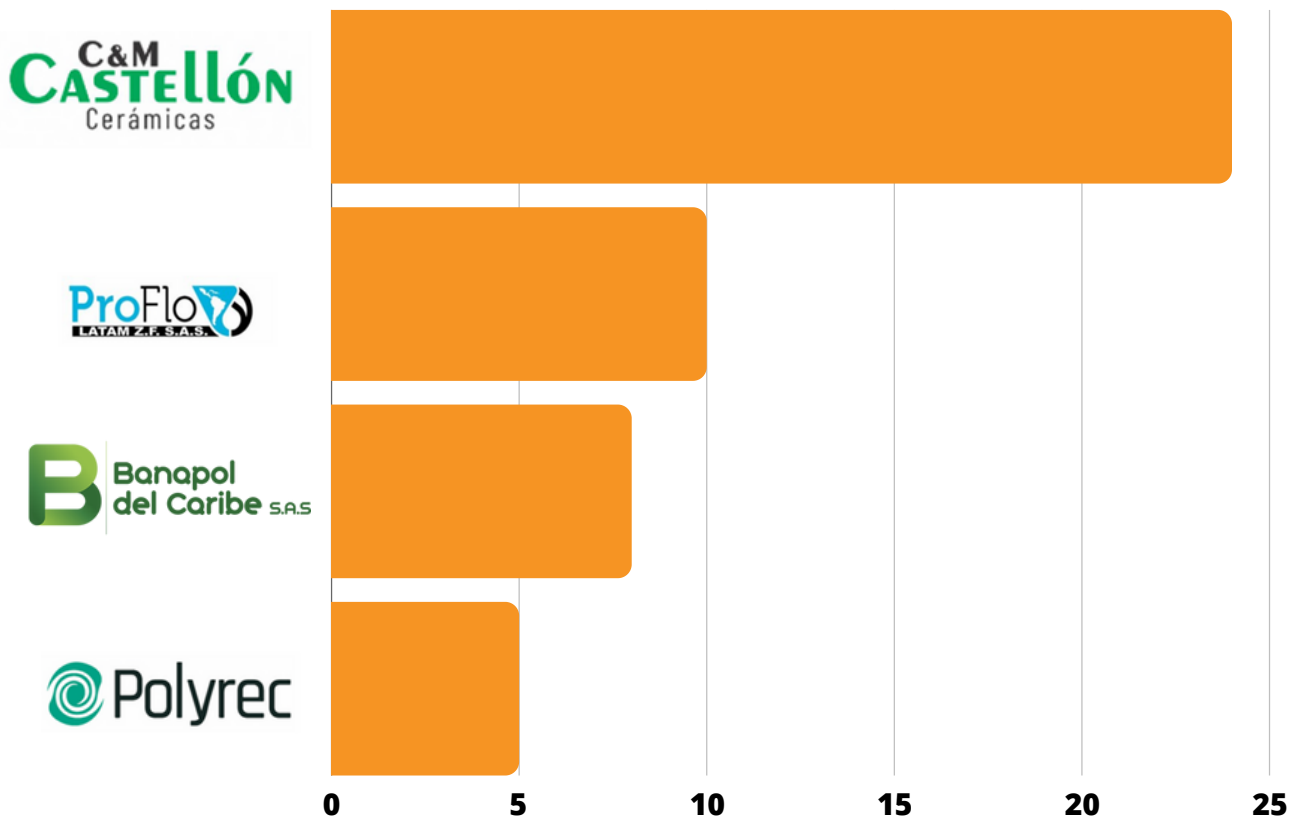
Este proyecto ha impulsado el desarrollo, ha generado incremento de los ingresos en los hogares, creando satisfacción y esperanza en nuestras comunidades.

Esta ruta de empleo, involucra a entidades territoriales, privadas y públicas que unidos apalancan este propósito, entidades como SENA, CUSO International, centro de oportunidades entre otros.



CONOCE EL RANKING DE LAS EMPRESAS QUE GENERAN EMPLEOS INCLUSIVOS

A TRAVÉS DE NUESTRA RUTA DE EMPLEO



VOLUNTARIADO CORPORATIVO

VOLUNTARIADO EN ACCIÓN

Este programa conformado primeramente por los colaboradores, de las empresas Zona Franca del Caribe, Hujeta, Carl Baguhn, quienes encuentran en la participación de actividades, (Campañas, jornadas de bienestar, asistencia social) la contribución a las poblaciones, donando tiempo, conocimientos, experiencias, y en algunas ocasiones recursos económicos, artículos, enseres, entre otros. Sin duda, los voluntarios se convierten en una fuerza que moviliza cambios sociales.

*Si algo nos enseña un voluntario, es **esfuerzo**, cada uno de ellos, dispone para apoyar y en algunas ocasiones socorrer a quienes lo necesiten.*

El año 2022, nos permitió unirnos una vez mas, en una misión y un propósito, poder asistir a las comunidades que fueron victimas de la ola invernal que atravesó el país, y en particular algunas zonas del departamento del Atlántico.

*Para ello, aproximadamente 6 empresas se sumaron aportando paquetes alimentarios, kit aseo de aseo, colchonetas, gracias a empresas como **H. Ujueta, Optima Balisttic, Banapol del Caribe, Cartonera Nacional, Zona franca la Cayena, Hada International**, se logró beneficiar a mas de 500 personas de la zona influencia, asimismo como el municipio de Piojo y el corregimiento de Aguada de Pablo en Sabanalarga.*





Con el apoyo de nuestros voluntarios llegamos a los sectores afectados, llevando las donaciones entregadas por estas 6 empresas.





*Diciembre, fue un mes para compartir, para estar cerca de la gente, dos jornadas de bienestar fueron posibles gracias a **Carl Baguhn Barranquilla** y **Casino María Tere**.*

Carl Baguhn, quienes por más de 3 años consecutivos, durante este mes, hacen entrega de juguetes, a los niños y niñas del corregimiento de Juan Mina, en el año 2022 se entregaron 205 juguetes, llevando alegría y sonrisas a esta población.

Asimismo, el operador del casino de Zona Franca la Cayena, **María Tere**, se sumó con la donación de 120 meriendas para la clausura de los hogares infantiles del corregimiento de Juan Mina.

GESTORES DE CAMBIO



PLÁSTICOS PARA EDUCAR

Es una iniciativa sostenible que se gestó con la finalidad de obtener fondos para **nuestros proyectos de inclusión Educativa**, que **impacta a más de 400 niños, niñas y adolescentes**, y que a su vez movilizarían a los colaboradores de la diferentes empresas a tomar **conciencia sobre la disposición adecuada de residuos, aportando a la huella que dejamos en el medio ambiente.**

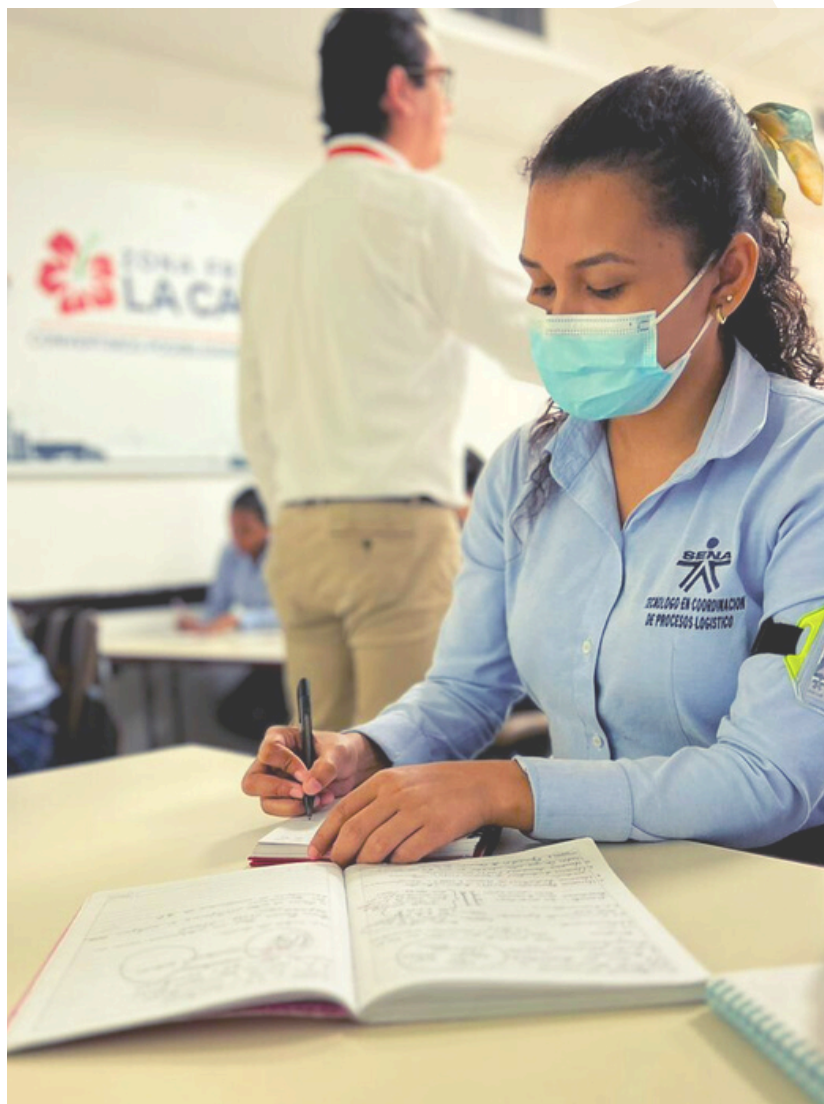
Desde el año 2022, comenzamos a reforzar estas acciones, implementando canecas "traga plásticos" en algunas puntos estratégicos de la Zona Franca La Cayena. Llegamos a las empresas socializando esta iniciativa, una de las empresas que se sumó para disponer un espacio al interior de sus instalaciones fue SunAce, quienes decidieron que con esta estrategia podían apalancar algunas acciones propias de la empresa, relacionadas con su sistema de gestión.



CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Conoce como las **acciones que realizaron las empresas durante el 2022**, se traducen en aportes al cumplimiento de la proyección de nuestra región, país e inclusive a nivel internacional.

Esto, se debe al cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible de la agenda 2030 de las naciones unidas; donde como país se han establecido planes y retos a nivel territorial, en las instituciones públicas, privadas, empresas, gremios y ONGS que buscan contribuir con estos objetivos, para lograr el desarrollo de las comunidades.



¿QUÉ SON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE?

En 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, **una oportunidad para que los países y sus sociedades emprendan un nuevo camino** con el que mejorar la vida de todos, sin dejar a nadie atrás.

La Agenda cuenta con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, que incluyen desde la eliminación de la pobreza hasta el combate al cambio climático, la educación, la igualdad de la mujer, la defensa del medio ambiente o el diseño de nuestras ciudades.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Producido en colaboración con **TROLLBÄCK + COMPANY** | TheGlobalGoals@trollback.com | +1.212.529.1010
Para cualquier duda sobre la utilización, por favor comuníquese con: dpicampaigns@un.org

La participación, contribución y buenas prácticas aquí relacionadas, pueden ser citadas en los informes de gestión o sostenibilidad de cada una de las empresas, como parte de la gestión social de cada compañía.

IDENTIFICA A CUÁLES ODS HAS CONTRIBUIDO A TRAVÉS DE LA ARTICULACIÓN CON FUNDACIÓN LA CAYENA

Si en el transcurso del año 2022, participaste en alguna de estos programas, proyectos y/o iniciativas, puedes revisar dentro de las siguientes opciones e identificar los ODS priorizados y utilizarlo para elaborar tus reportes.

Gestores de cambio



Empresas con proveeduría inclusiva



Empresas que generan empleos inclusivos



Voluntariado corporativo



Empresas solidarias (Plan Padrino) Buscando La Excelencia y Cuenta Conmigo





TRANSFORMAMOS VIDAS