



CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

COMUNICADO DE
PROGRESO

2022

TABLA DE CONTENIDO



01

NUESTRA COMPAÑÍA

1.1 Quiénes somos	7
1.2 Nuestra MEGA	7
1.3 Nuestra Infraestructura	8
1.4 Zona Franca La Cayena en cifras	9
1.5 Casos de éxito Nearshoring	16
1.6 Nuestros grupos de interés	18
1.7 Gobierno corporativo	19
1.8 Zona Franca La Cayena y los ODS	20

02

#SOYTALENTOHUMANO

2.1 Nuestra cultura	22
2.2 Nuestros Colaboradores	24
2.3 Nuestra estrategia	26
2.4 Cayena Segura (SST)	28
2.5 Calidad de vida	31
2.6 Presentación cómo vamos	33

03

CONECTADOS CON LA COMUNIDAD

3.1 Nuestro impacto social (Alianza Fundación La Cayena)...	35
3.2 Más educación	36
3.3 Cuenta conmigo.....	37
3.4 Empleos inclusivos	38
3.5 Emprendimientos sociales.....	39
3.6 Voluntariado en acción.....	40
3.7 Plásticos para educar.....	41

04

CAYENA VERDE

4.1 Nuestra gestión ambiental	43
4.2 Nuestros objetivos.....	44
4.3 Energías renovables.....	45
4.4 Tratamiento de aguas residuales	47
4.5 Siembra de árboles.....	49



Convertimos posibilidades en realidades

Carta de nuestro **Gerente General**



Manuel Herrera Luna
Gerente **General**

Hemos culminado un año muy positivo con el cumplimiento de nuestras metas.

Zona Franca La Cayena se sigue consolidando como un **polo de desarrollo económico y social.**

Económico por el permanente crecimiento que hemos tenido **durante los últimos 6 años, reflejado por el incremento en el número de operaciones aduaneras, el aumento en el movimiento de mercancías y la duplicación del ingreso de personas** respecto al mismo periodo del año 2021.

En lo social la generación de empleo directo e indirecto se ha duplicado igualmente con respecto al año 2021, con el **importante impacto que esto tiene en la formalidad laboral de nuestra zona de influencia y de la región.**

Adicionalmente **nuestro liderazgo se ha reflejado en la mejora de las condiciones de infraestructura de servicios, vías, seguridad y educación de nuestra área de influencia. Somos generadores de prosperidad.**

Estos buenos resultados no son espontáneos, obedecen a la gestión de nuestro recurso humano, que ha aplicado los planes de acción de nuestra estrategia, **ha apropiado nuestros valores corporativos y están siempre comprometidos con los retos que enfrentamos.**

Sabemos que vienen muchos más buenos resultados y con oportunidades que nos harán aplicar nuevas estrategias que apunten a la continuidad de nuestra Zona Franca, estrategias que serán, como siempre, **exitosas gracias a ustedes, nuestro equipo de colaboradores.**

Manuel Herrera Luna
Gerente General



01

NUESTRA COMPAÑÍA

- Quiénes somos
- Nuestra MEGA
- Nuestra Infraestructura
- La Cayena en cifras
- Nuestra presencia
- Nuestros grupos de interés
- Gobierno corporativo
- Zona Franca La Cayena y los ODS





1.1 Quiénes somos

Zona Franca La Cayena, es el lugar en la costa caribe Colombiana, donde se instalan las empresas exitosas.

Además de los beneficios del régimen franco, ofrecemos unas **condiciones inmejorables de infraestructura, basadas en los más altos estándares internacionales de competitividad**, y estamos dotados con los mejores servicios públicos y las mejores tarifas de la costa caribe. Además alberga la posibilidad de instalar en su interior, compañías de cualquier tipo de sector, ofreciendo una respuesta ágil y eficiente a las necesidades operativas de nuestros usuarios.



1.2 Nuestra MEGA



Comercializar 78 mil metros cuadrados

1.3 NUESTRA INFRAESTRUCTURA



Plantas propia de tratamiento de aguas residuales.

Básculas camioneras 80 toneladas.

Doble cerramiento perimetral.

Vigilancia 24 horas.



Circuito cerrado de televisión (CCTV).

Control de acceso para el ingreso de personal y visitante.

Subestación eléctrica con capacidad de 50 megas.

Energía estable, con un nivel de tensión de 34.5Kv.

Precio energético un 6% por debajo del sistema local.



Capacidad para autogeneración fotovoltaica.

Cableado subterráneo.

Subestación de gas. Capacidad instalada: 23.000 m³/hr.

Vías de alta resistencia de 12 mts de ancho.



Tubería de agua dedicada. 80 Psi Presión del agua suministrada. Caudal 50,5 L/S.

1.4

LA CAYENA en cifras



+3948

Empleados de distintas empresas ingresan diariamente a laborar a La Cayena



28

Sectores de la Economía



Inversión Extranjera Directa

+\$100 MILLONES \$USD
 Equivalente al 45% de la Inversión Directa de nuestros usuarios extranjeros.

+15
 Sectores Económicos



- | | | |
|---------------------|---------------------------------|---------------|
| Aeronáutico | Empaques y envases | Mobiliario |
| Alimentos | Generación de energía | Plásticos |
| Blindaje | Logística | Químicos |
| Ciencias de la vida | Materiales para la construcción | Remanufactura |
| Construcción | Metalmecánica | Cosméticos |

Exportaciones desde La Cayena

Fuente: DANE
Cifras en \$USD en miles



\$30 USD millones en exportaciones que corresponden a bienes que fueron objeto de **servicios** desde Zona Franca

Exportaciones desde La Cayena

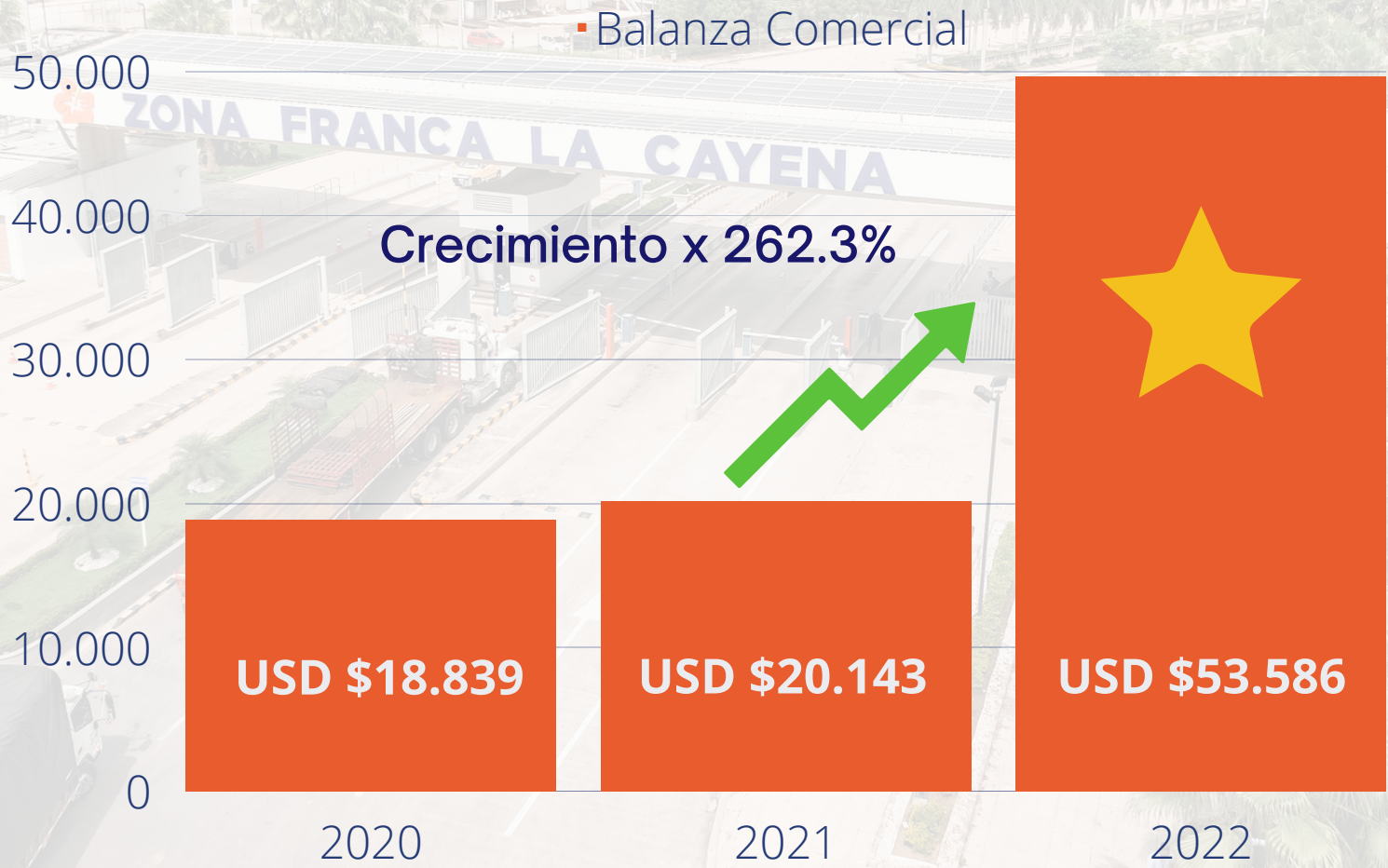
Fuente: DANE
Cifras en Toneladas



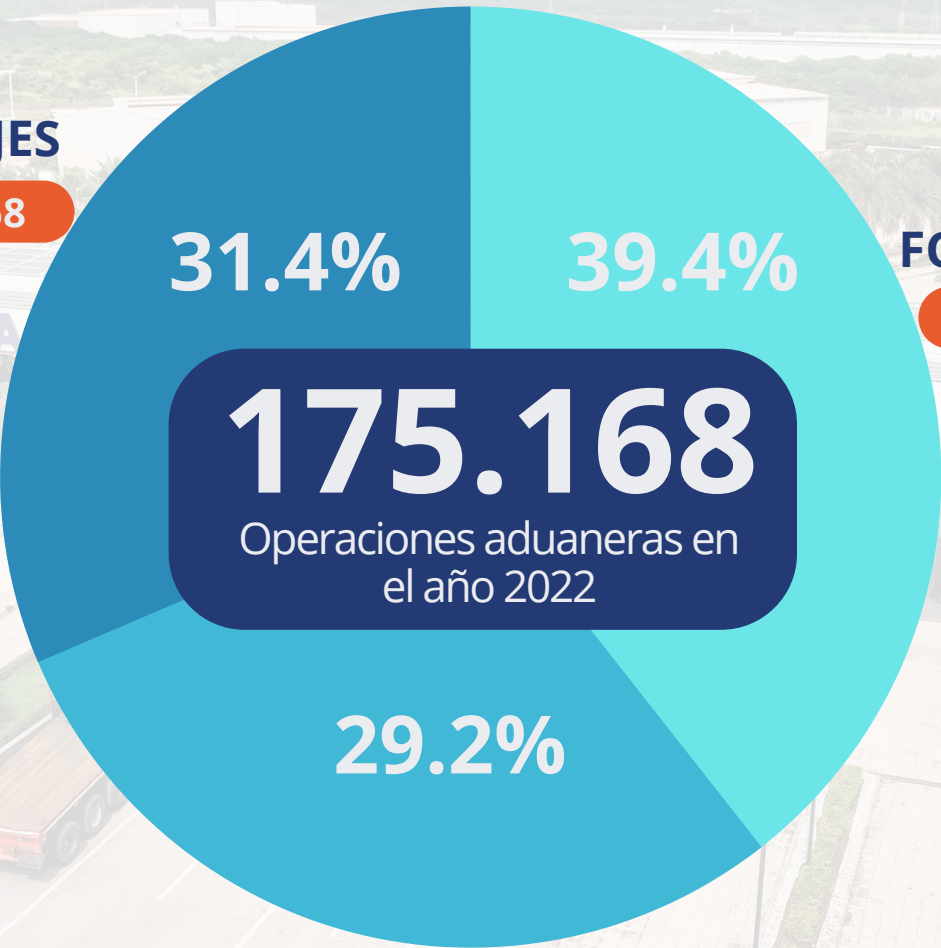
Balanza Comercial Zona Franca La Cayena

Ranking de zonas francas permanentes

Fuente: DANE - Cifras en \$USD en miles



Crecimiento operacional



PESAJES
55.058

FORMULARIOS
69.009

INSPECCIONES
51.101

175.168
Operaciones aduaneras en el año 2022



22% más frente al año 2021

Exportaciones según destino



EXPORTACION FOB USD: 142.452.120,74

1.5

Casos de éxito NEARSHORING



StepUp Andamios Manufacturing SAS

Manufactura de andamios certificados para la construcción.



Origen
Inversión



+80
Empleos
generados



100%
Exportación a
Estados Unidos



ProFlo Latam SAS

Manufactura de vehículos para el abastecimiento de combustible para aeronaves en Estados Unidos



Origen
Inversión



+400
Empleos
generados



100%
Exportación a
Estados Unidos

1.5

Casos de éxito NEARSHORING



Fruselva Internacional SAS

Producción de alimentos procesados para niños.



Origen
Inversión



+80

Empleos
generados



100%

Exportación a
Estados Unidos



KANNOA - Suramericana de Muebles y Accesorios

Manufactura de muebles de exterior. Traslado de operaciones de producción de China a Barranquilla.



Origen
Inversión



+90

Empleos
generados



100%

Exportación a
Estados Unidos

KANNOA

1.6 Grupos de interés



1.7 Gobierno Corporativo



Accionistas



Junta Directiva

A 31 de diciembre 2022

Principales

- Carlos Boggio
- Alberto Ospina
- Andrés Ruiz

Suplentes

- Ana María Matallana
- Roberto Sanz de Santamaria
- Alberto Vives

Revisoría Fiscal

DISA CONSULTORES Y ASESORES S.A.S

Auditoria Externa

LINCO CONSULTORES



Manuel Herrera Luna
Gerente General



Tatiana Vives
Gerente de Negocios y
Copropiedad



Dario Oswaldo Torres
Gerente Financiero y
Administrativo



1.8 Zona Franca y los ODS

Con el desarrollo de diferentes programas y proyectos, desde nuestras área, **aportamos a 9 Objetivos de desarrollo sostenible.**



02

#SoyTalentoHumano

ANCA L

- Nuestra cultura
- Nuestros Colaboradores
- Formación Y Desarrollo
- Seguridad y Salud en el trabajo
- Calidad de Vida
- Espacios de diálogo con Presidencia



2.1 Nuestra cultura



Nuestros valores

Nuestros valores corporativos integran la esencia de **nuestra cultura**: expresan quiénes somos, cómo nos comportamos, y en qué creemos; generando así un impacto positivo.



SERVICIO



SOLIDARIDAD



PASIÓN



LIDERAZGO



CALIDAD EN LA GESTIÓN

| Nuestras competencias

Nuestros valores están presentes en cada **acto cotidiano** por medio de las **competencias organizacionales**.



Pasión por el cliente

Satisfacción a nuestros clientes

Mejoramos Continuamente

Somos Apasionados

Somos Solidarios

Adaptabilidad

Excelencia

2.2 Nuestros colaboradores



59 Colaboradores directos

4 Aprendices

4 Colaboradores indirectos

67
COLABORADORES
EN TOTAL



Número de colaboradores por cargo



1
Gerente General



5
Gerentes y Directores



10
Jefes y Coordinadores



13
Analistas y Asistentes



39
Apoyo



2.3 Nuestra Estrategia



Dimensiones de nuestra estrategia:

- ✓ Gestión del Cambio
- ✓ Entrenamiento
- ✓ Relaciones Laborales
- ✓ **Adquisición del Talento**
- ✓ Gestión de **Desempeño.**
- ✓ Comunicaciones
- ✓ Indicadores.

| Aprendizaje



15

Auxilios de Formación otorgados

554

Asistente a jornadas de formación

1.664

Horas de Formación Impartidas

6

Nuevos Auditores Basc

#LideramosEnFormacion



2.4 Cayena segura (SST)

Para asegurar el cumplimiento de estándares y normas de seguridad en Zona Franca La Cayena contamos con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (**SG-SST**), alineado con los requisitos aplicables exigidos en la normatividad vigente de Colombia:

- ▶ Resolución 0312 de 2019
- ▶ Decreto 1295 de 1994
- ▶ Decreto 1072 de 2015
- ▶ Resolución 2013 de 1986
- ▶ Ley 9 de 1979
- ▶ Resolución 1409 de 2012
- ▶ Resolución 2400 de 1979
- ▶ Decreto 1562 de 2012

El SG-SST en Zona Franca La Cayena es un **proceso lógico** diseñado por fases bajo el ciclo **PHVA**:

Planear

Se implementan acciones (preventivas o correctivas) para la mejora continua del SG-SST.

Hacer

Se estructuran planes de trabajo y programas de gestión basados en los riesgos, requisitos, políticas y objetivos del SG-SST.

Actuar

Se hace seguimiento, control y verificación de la implementación del SG-SST mediante revisiones gerenciales, auditorías internas e inspecciones.

Verificar

Se implementan las actividades propuestas en los planes de trabajo y programas de gestión del SG-SST, haciendo énfasis en el cumplimiento de lo planificado.



Principales actividades realizadas por el área de SST

En el área de Seguridad y Salud en el Trabajo se ejecutaron actividades enfocadas a **prevenir** la ocurrencia de accidentes e incidentes de trabajo, enfermedades de origen laboral y evitar que las condiciones de salud de los trabajadores se vean afectadas por el cumplimiento de su labor. Para esto se realizaron:

- Capacitaciones de primeros auxilios y atención de emergencias.
- Mediciones higiénicas y ambientales.
- Inspecciones de las condiciones de seguridad y valoración de los riesgos.
- Controles para prevenir la ocurrencia de enfermedades y determinar el estado de salud de los colaboradores.
- Promoción de programas de bienestar, el fomento de hábitos saludables, la ergonomía adecuada y la gestión del estrés en el lugar de trabajo.



Medicina Preventiva y del Trabajo:

Se practicaron 35 exámenes médicos distribuidos así:

24		2		2		7
Ingreso		Alturas		Post-incapacidad		Retiro

Se realizó la semana de la salud en todas las plantas, dando cobertura a más de 40 personas.

Se ejecutaron actividades de promoción y prevención en tamizaje cardiovascular, valoraciones nutricionales, jornada visual y donación de sangre.

Seguridad Industrial:

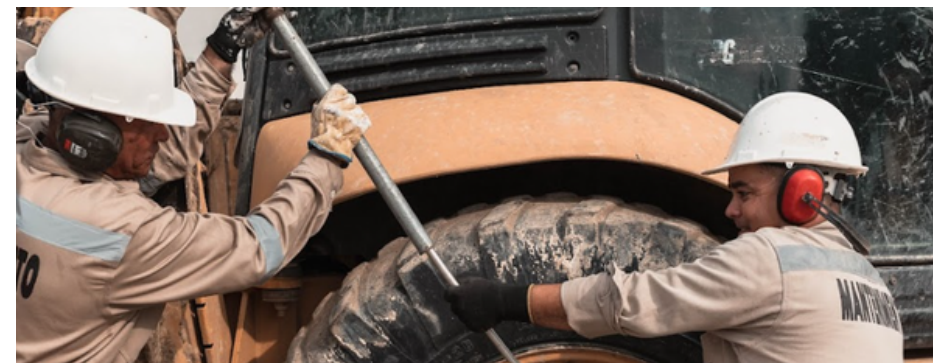
Se definió programa de inspecciones con alcance a todas las plantas y oficinas administrativas y comerciales.

Se realizó capacitación al personal que requiere realizar trabajo seguro en alturas (nivel avanzado, reentrenamiento y coordinador).



Seguridad química:

Se realizaron inspecciones de seguridad química, se llevó a cabo la verificación del inventario de sustancias químicas empleadas en nuestras instalaciones. Se desarrolló revisión de los procedimientos de seguridad química.



2.5 Calidad de vida

15 

Actividades realizadas

174 

Dia libre para compartir en familia

6 

Colaborador reconocidos a la excelencia





Cayena en Familia



Cayena promueve espacios de bienestar para nuestros colaboradores

2.6 Presentación como vamos

“Como Vamos ”
Gerente Zona Franca La Cayena



2
Sesiones realizadas



67
Colaboradores asistentes



03 CONECTADOS CON LA COMUNIDAD

- Nuestro impacto social (Alianza Fundación La Cayena)
- Más educación
- Cuenta conmigo
- Empleos inclusivos
- Emprendimientos sociales
- Voluntariado en acción
- Plásticos para educar

FUNDACIÓN
La Cayena 

3.1 Nuestro impacto social

Alianza con Fundación La Cayena

A través de la Fundación la Cayena como aliado para desarrollar iniciativas y estrategias que permitan el crecimiento y desarrollo de nuestra Zona influencia:



**+ 2.600
Beneficiarios**



**+5 Localidades
atendidas**



**+ 600 horas de
formación.**

3.2 Mas educación para nuestra Zona de Influencia



Buscando la excelencia

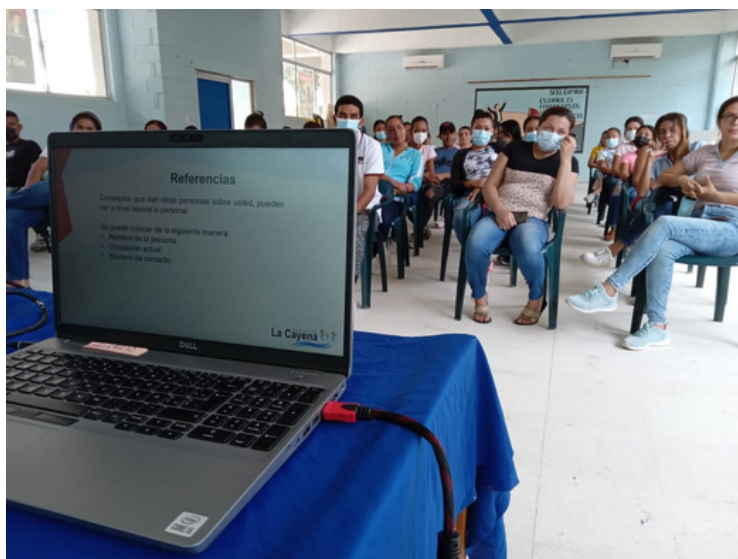
Brindamos espacios académicos de calidad, que permitieron la adquisición de una segunda lengua en la **institución educativa del corregimiento de Juan Mina** y de manera transversal a este proceso se desarrollaron jornadas de orientación socio ocupacional, proyecto de liderazgo comunitario y educación sexual y reproductiva

3.3 Cuenta conmigo

Se cumplió el segundo año del modelo de Escuela de emprendimiento juvenil, donde dos jóvenes líderes de la comunidad, le apostaron al desarrollo de sus capacidades a través de este nuevo modelo de trabajo, beneficiando a 120 niños, niñas y adolescentes, **bajo la metodología de fútbol con corazón, involucrando a 60 padres de familia y/o cuidadores, en la ejecución de 8 escuelas de familias.**



3.4 Empleos Inclusivos



Siguiendo con la premisa de conectar la mano de obra local con la oferta laboral de las empresas ubicadas al interior de la Zona Franca, fueron formado en la escuela de habilidades **para el trabajo más de 250 personas**, en temáticas relacionadas a la competencia del mercado laboral, construcción de hojas de vida, presentación de entrevistas, pruebas psicotécnicas, entre otros.

En cuanto, a la vinculación **laboral, fueron contratados en diferentes empresas 94 personas, se atendieron 13 empresas**, a quienes se les apoyó en el proceso de divulgación de las vacantes y posterior postulación de candidatos.

3.5 Emprendimientos Sociales



En alianza con el **SENA** se desarrolló la formación complementaria en Costo y Presupuesto, impartida a más de 15 emprendimientos de la Zona de influencia, permitiendo fortalecer cada iniciativa productiva.



Este año, se entregó la administración de la Cafetería de camiones a uno de estos emprendimientos, quienes han encontrado la oportunidad de **mejorar la calidad de vida de sus familias.**

3.6 Voluntariado en acción



La ola invernal del año 2022, movilizó la solidaridad de nuestros colaboradores y empresarios, que se sumaron a las campañas dirigida a las familias afectadas, se hicieron entrega de más de 200 paquetes alimenticios, con productos básicos de la canasta familiar, asimismo se entregaron 500 prendas de vestir, 209 kit de aseo y cuidado del bebe, **para ellos 5 empresas ubicadas al interior de Zona Franca La Cayena aportaron a este logro (H.Ujueta, Optima Balistic, Cartonera Nacional, ZFLC y Hada International).**

Con el apoyo del casino Maria Tere, se hizo presencia en la clausura de los hogares infantiles, realizando la entrega de refrigerios a 120 niños y niñas.

Regalamos sonrisas, a través de la donación de 213 juguetes con el apoyo nuestro usuario Carl Bagunh, es el 2do año consecutivo de este aporte a la comunidad.

El año 2022, también permitió la construcción de la Red de Lideres Cayena, la cual cuenta con la participación de 11 lideres de las diferentes localidades de la Zona de Influencia, con mesas participativas que impulsaron el desarrollo y logro de objetivos comunitarios que involucraron a la Gerencia General de la Zona Franca en un espacio de construcción de tejido social.



3.7 Plásticos para Educar



Con la estrategia se recolectaron **756 Kilos de PET** en la Zona Franca La Cayena, a través de los traga plásticos instalados en área común y algunos puntos de concurrencia de personas, con este material se busca generar un ingreso para sumarlo a la consecución de espacios educativos.

04 CAYENA VERDE

- Nuestra gestión ambiental
- Energías renovables
- Vertimiento de aguas residuales
- Siembra de árboles

4.1 Nuestra gestión ambiental

Trabajamos con responsabilidad frente a nuestro planeta, teniendo en cuenta los problemas ambientales actuales y creando valor para la organización y sus grupos de interés, fomentando el **desarrollo de productos sostenibles** en todo su ciclo de vida, bajo una manufactura que cumpla con los estándares ambientales internacionales.

Basamos nuestro trabajo en una **cultura de preservación** y la permanente mejora continua de los procesos, llevando nuestras prácticas más allá del cumplimiento legal.



Nuestras operaciones propenden por el desarrollo de las actividades bajo la estrategia de producción más limpia - PML- y el fomento de la circularidad.

4.2 Nuestros objetivos

- Fomentar acciones encaminadas a **minimizar y prevenir los impactos ambientales** generados en el desarrollo de nuestras actividades.
- **Cumplir con la legislación** vigente mediante prácticas de producción más limpia que generen un menor impacto al medio ambiente.
- **Sensibilizar** e impulsar una cultura de preservación en nuestros colaboradores.
Trabajar articuladamente con nuestros **proveedores**, dentro de un marco de **sostenibilidad económica** y mejoramiento continuo.



4.3 Energías renovables

| Sostenibilidad

Nuestro planeta es finito, y tenemos un compromiso con él y las generaciones futuras.

En **Zona Franca La Cayena**, entendemos que el presente y futuro de nuestro planeta dependen de la manera en la que producimos y consumimos la energía, por esta razón, le apostamos a la **implementación de energías renovables en beneficio de la conservación del medio ambiente y el ahorro en el consumo y costo mensual de energía convencional.**



Sostenibilidad



31%

De la energía utilizada en el año en las instalaciones de Zona Franca La Cayena, fue **generada por nuestro propio sistema fotovoltaico**, promoviendo de esta manera, el uso de la energía limpia.

Esto significa una revolución para nuestra industria y reafirma nuestro compromiso de transformar la manera en la que hacemos las cosas para hacer realidad las posibilidades de nuestros usuarios,



**Un sistema energético limpio y competitivo es fundamental para reducir la emisión de miles de toneladas de CO₂.
Nuestro sistema fotovoltaico reduce en 87 TON al año, la emisión de CO₂, equivalente a sembrar 144.000 Arboles.**

4.4 Tratamiento aguas residuales

Preservación de la calidad del agua

Para **Zona Franca La Cayena**, constituye una acción de alta prioridad el verter agua de forma segura para evitar cual afectación al medio ambiente. Por lo tanto entre sus políticas ambientales, Zona Franca tiene adoptado unas las medidas pertinentes para garantizar este vertimientos en las condiciones que lo exige la normatividad legal vigente.



Se contemplan los posibles Riesgos que se pueden Generar durante la operación de la PTARD, El análisis de los posibles eventos que pueda generar la **PTARD** bien sea por causas propias del sistema o por circunstancias externas.

Reutilización de agua residual



Más de 3.200 m³

Fueron utilizados durante el año 2022 en el mantenimiento de las zonas verdes del parque, permitiendo la reutilización del recurso y el ahorro. Equivalente al 13% del consumo total del parque industrial correspondiente a 24.000 m³



Planta de Tratamiento de Aguas Residuales

4.5 Siembra de árboles

| Preservación de la calidad del aire



En esta actividad participaron miembros de la empresa y voluntarios.

Los árboles son conocidos por su capacidad para filtrar el aire y absorber contaminantes. Al sembrar más árboles, se contribuye a mejorar la calidad del aire en el entorno local y a reducir la contaminación atmosférica.

La siembra de árboles demuestra el compromiso de **Zona Franca la Cayena** con la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa. Estas acciones ayudan a generar conciencia sobre la importancia de la protección del medio ambiente.

ZOFRACAR

ZONA FRANCA DEL CARIBE // UOZF



**ZONA FRANCA
LA CAYENA**